

UCHWAŁA NR
RADY GMINY SZYDŁOWO
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Wójta Gminy Szydłowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Szydłowo w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - w maksymalnej wysokości określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 2) dodatek funkcyjny - w maksymalnej wysokości określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) dodatek specjalny - w wysokości stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wójtowi Gminy Szydłowo przysługuje ponadto, zgodnie z odrębnymi przepisami dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Szydłowo nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r., o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/11/2024 Rady Gminy Szydłowo z dnia 7 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy Szydłowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta. Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia na dzień podjęcia niniejszej uchwały wynoszą:

- a) wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia 1 tabela);
- b) dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia 1 tabela);
- c) dodatek specjalny - w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych);

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione